

Candidatura SCA

Proyecto trienal 2022-2025



Candidatura a la presidencia de la Federación de Scouts Católicos de Andalucía

¿Quieres construir un mundo mejor?

“¿Quieres construir un mundo mejor?” Esta es la frase que enviaba a las personas que quería incluir en el equipo de esta candidatura que ahora os presento. Baden Powell, en su testamento, nos indicaba un camino muy claro a seguir, y recordando que los scouts somos un movimiento (que además nunca se para), debemos recorrerlo aun cuando sea difícil o nos falten las fuerzas o la ilusión.

La pandemia, que a día de hoy seguimos sufriendo, ha hecho mella en los dos últimos años en Scouts Católicos de Andalucía a todos los niveles. Hemos tenido bajas en el número de educandos, no hemos podido realizar actividades con normalidad, los responsables se han desmotivado, los equipos asociativos tienen alta rotación y cuesta encontrar relevos. Incluso la calidad de nuestro escultismo y las oportunidades formativas se han visto afectadas. Todo esto hace que a la hora de pensar en el futuro pensemos más en reconstruir que en buscar nuevas vías.

Pero la ley scout dice que debemos afrontar las dificultades con alegría y ese debe ser el eje fundamental de trabajo de esta candidatura para los próximos tres años: recuperar la ilusión y las ganas de trabajar por nuestros chavales. Debemos pensar en por qué seguimos levantándonos los sábados por la mañana para “aguantar” a quince lobatos gritones que no dejan de llamarte Baloo, por qué “desperdiciamos” nuestras vacaciones de trabajo en dormir poco, en el suelo, durante quince días pasando calor o frío, y en definitiva, por qué “nos hicimos” scouts.

El responsable de base debe estar motivado, con ilusión por seguir adelante, bien formado y con las prioridades claras y, nuestra Federación

Scouts Católicos de Andalucía, debe facilitar ese objetivo mediante el trabajo directo con las asociaciones y delegaciones diocesanas, pero sin olvidar que el grupo scout es la unidad de trabajo destinataria de todo el trabajo que se realice, y por ende nuestros responsables y educandos.

Las líneas de trabajo de esta candidatura, que el equipo que lidero quiere desarrollar en los próximos tres años, son acordes a la situación actual de movimiento scout en Andalucía:

- Motivar a los integrantes de la federación y hacerles recuperar la ilusión de trabajo.
- Establecer y clarificar procedimientos y formas de trabajo.
- Crecer en todos los sentidos explorando nuevas oportunidades.

Para poder llevar a buen puerto este proyecto he considerado unificar la veteranía con la sangre nueva en esta propuesta de Comité Ejecutivo que os propongo:

- Presidencia: D. Alberto Martínez Gómez, Asociación Diocesana de Escultismo Scouts Católicos de Córdoba.
- Vicepresidencia Pedagógica: D. Juan Manuel Torres Pino, Delegación del Movimiento Scout Católico de la Diócesis de Asidonia-Jerez.
- Secretaría: D^a. Encarnación Gil Rodríguez, Asociación Diocesana de Escultismo Scouts Católicos de Almería.
- Tesorería: D^a. María del Carmen Gil Borrego, Asociación Diocesana de Escultismo Scouts Católicos de Huelva.
- Directora de la Escuela de Formación: D^a. Teresa Márquez Gabella, Asociación Diocesana de Escultismo Scouts Católicos de Sevilla.
- Director de Estudios: D. Francisco Agudo Ortiz, Asociación Diocesana de Escultismo Scouts Católicos de Sevilla.
- Política de Adultos: D. Jorge Moreno Biscarri, Asociación Diocesana de Escultismo Scouts Católicos de Sevilla.

- Delegado de la Sección Juvenil: Pablo Izquierdo Martínez, Asociación Diocesana de Escultismo Scouts Católicos de Córdoba (hasta el próximo encuentro Green).
- Animación de País: D. David García Martínez, Asociación Diocesana de Escultismo Scouts Católicos de Córdoba.
- Animador de la FE: D^a. Rosa María Díaz Verdejo, Asociación Diocesana de Escultismo Scouts Católicos de Málaga-Melilla.
- Responsable de Imagen y Comunicación: D^a. Bella Eva Prieto Santana, Asociación Diocesana de Escultismo Scouts Católicos de Huelva y D^a Blanca Reina García, , Asociación Diocesana de Escultismo Scouts Católicos de Sevilla.
- Responsable de Crecimiento y Expansión: En búsqueda.
- Consiliario: Eduardo Romero Pareja, Asociación Diocesana de Escultismo Scouts Católicos de Málaga-Melilla. A la espera de confirmación de su Obispo.

Para desarrollar estas líneas de trabajo os adjunto el plan trienal y el presupuesto del primer año.

En Córdoba, a 5 de octubre de 2022



Alberto
Martínez

Fdo. D. Alberto Martínez Gómez

Responsable del Grupo Scout La Salle de Córdoba

Plan Trienal de Trabajo 2022-2025

Área de Presidencia

- Redimensionar las estructuras internas de la Federación: Debemos repensar nuestro organigrama a todos los niveles para evitar las duplicidades de cargos en la misma persona y los problemas a la hora de cerrar equipos. Debemos disminuir (o incluso eliminar) las personas multicargo.
- Acompañamiento personal a los presidentes: Seguimiento mensual mediante llamada o videoconferencia. Potenciar el acercamiento a las personas cuando nos sintamos solos en el cargo.
- Acercar la Federación a los grupos: Asistencia a asambleas de las ADEs para que conozcan de primera mano el trabajo que realiza la Federación y escuchar su problemática de primera mano.
- Realizar un encuentro de equipos con Scouts de Andalucía: Coordinar estrategias con la Junta de Andalucía y trabajar en los problemas comunes que tienen ambas asociaciones.
- Desarrollar el plan estratégico de SCA 2021-2027: Avanzar en el desarrollo del plan estratégico.

Área de Secretaría

- Componer un directorio de ADEs y grupos scouts actualizado: Tanto en personas como en datos de contacto por cargos en cada estamento.
- Crear de un equipo de asesoría legal: Enfocado a resolver las dudas legales de las ADEs y los grupos y compuesto por voluntarios y/o adultos de SCA.
- Realizar un apartado en la web que incluya todos los documentos que afectan a un responsable o grupo: Colgar todos los documentos necesarios para el día a día de los grupos más toda la información útil para los responsables.

- Realizar una auditoría de procesos y procedimientos: Establecer garantías de continuidad en caso de imprevistos dentro de la Federación. Revisar metodologías de trabajo para poder optimizarlas.
- Mejorar de los medios tecnológicos de la sede: Mediante la mejora de los equipos informáticos y de la creación de copias de seguridad.
- Implementar el trabajo en red de los técnicos: Potenciar el uso de la nube para facilitar el acceso rápido a la información.
- Implementar programas informáticos de calidad: Cambiar el programa de contabilidad y legalizar los programas informáticos que usan los técnicos de la federación.
- Establecer los perfiles de trabajo de los técnicos: Además de realizar la descripción de los puestos de trabajo para contrastar con la realidad y definir las áreas de trabajo en caso de rotaciones.
- Realizar un estudio sobre el plan de igualdad en la labor de los técnicos de la Federación.

Área de Tesorería

- Realizar una auditoría interna del estado de la tesorería: Idear opciones de mejora y crear procedimientos de eficiencia para evitar problemas de liquidez y tensiones de caja.
- Establecer el calendario fiscal de la Federación: Clarificar a todos los niveles qué, cuándo y cómo se realiza cada pago oficial.
- Solicitar una auditoría externa de justificación de subvenciones y contabilidad: Certificar que estamos realizando de forma correcta todo el trabajo de los técnicos.
- Realizar un estudio presupuestario del histórico de la Federación: Diseñar proyecciones presupuestarias a futuro.
- Buscar una nueva sede y financiación de la misma: Para poder cubrir las necesidades de la Federación y cumplir con la normativa legal.
- Inventariar los activos de la Federación: Revisar los balances anuales desde otra perspectiva.
- Promocionar el sorteo de papeletas de San Jorge de MSC: Como medio de financiación de los grupos y de la federación.

- Incentivar los Viejos Lobos: Hacer crecer el número de miembros protectores de SCA.

Área de Animación Pedagógica

- Crear la metodología de grupos scouts marinos: Aprovechar el gran potencial de crecimiento y para atraer nuevos miembros al movimiento.
- Revisar la metodología Ruta y la figura del animador ruta: Impulsar los cambios necesarios acompañando a los educandos en el proceso tal y como se ha comentado en la mesa pedagógica.
- Realizar formaciones en igualdad a todos los niveles: Creación de actividades específicas para cada rama.
- Revisar la metodología del Plan de Jóvenes y mejorar los aspectos necesarios.
- Crear un nuevo Plan de Rama más fácil de manejar y abierto a todos los requisitos informáticos.

Escuela de Tiempo Libre

- Convertir las Fogatas online en una formación presencial: Realizar un encuentro formativo y lúdico de formaciones cortas y rotativas según las necesidades de los responsables.
- Potenciar la formación en técnicas de campismo: Desarrollar manuales y formaciones específicas de roverismo alejándonos del escultismo de salón, volver a nuestros orígenes.
- Realizar un monográfico de formación de actividades en alta montaña y escalada en Sierra Nevada: Conjuntamente con la Federación Andaluza de Alta Montaña.
- Crear un curso de igualdad propio: Tanto para responsables como para profesores de la escuela para evitar depender de cursos externos.
- Realizar una mesa redonda sobre igualdad en puestos de responsabilidad dentro de la Federación: Mediante una fogata online o dentro de un evento mayor.
- Realizar un curso puente de Responsable de Unidad: Para formar a aquellos responsables que durante la pandemia se formaron sólo con el MATL.

- Realizar un curso de DATL: Y seguir cubriendo las necesidades de titulaciones de los grupos scouts andaluces.
- Potenciar la creación de monográficos online formativos: Mediante cápsulas educativas concretas y como medio de financiación extra.

Área de Política de Adultos

- Realizar encuentros BLUE de responsables anuales: Establecerlos como eventos periódicos que motiven a los responsables.
- Poner en valor el Plan Reconoce de capacitación: Dar valor al trabajo de los responsables y sus salidas profesionales.
- Realizar la formación presencial de entorno seguro avanzada: Fechar dos cursos en Andalucía Occidental y Oriental con la ayuda de MSC.
- Potenciar la figura del Viejo Lobo dentro de la Federación: Recuperar a antiguos scouts o adultos afines y aprovechar su tiempo, habilidades y conocimiento.
- Ampliar la formación de "Entorno Seguro" a los voluntarios, adultos y técnicos: Formar sobre acoso entre responsables, técnicos y voluntarios adultos.
- Realizar un estudio sobre la conciliación familiar en las actividades de la Federación: De cara a compaginar la vida asociativa y la vida personal.

Área de Animación de la Fe

- Realizar un gran evento de Fe entre los responsables: Empezar una peregrinación mariana de responsables a algún lugar céntrico geográficamente.
- Potenciar la asistencia a la JMJ de Portugal 2023: Ser referencia en las Diócesis y hacernos visibles ante Obispos y Delegaciones de Juventud.
- Realizar un curso ICTYS: Dar continuidad a dicho curso con periodicidad.
- Realizar un encuentro anual de consiliarios diocesanos a nivel andaluz: Preferiblemente en las zonas de expansión del escultismo andaluz.
- Crear un documento de oraciones para campamentos: Para orar en actos comunitarios, izadas/arriadas, veladas, promesas, pases de rama.

- Crear un cancionero scout: Tanto para las liturgias como para otros actos scouts.

Área de Animación de País

- Realizar encuentros internacionales con grupos scouts o asociaciones de los países cercanos: Gibraltar, Portugal, y Marruecos.
- Crear documento de cómo trabajar la inclusión en SCA: Enfocado en todos los aspectos y para todos los niveles.
- Establecer acuerdos con ONGs de Andalucía: Para realizar actividades conjuntas o crear sinergias, además de identificar caladeros de posibles responsables.
- Fomentar el proyecto "Reto Scout Solar" entre los grupos scouts andaluces y crear un documento de huella cero en los campamentos de SCA.
- Desarrollar el proyecto "Scouts en acción": Para dar respuesta a la sociedad ante situaciones de emergencia de forma local o creando un equipo de ayuda y despliegue rápido.
- Potenciar las actividades internacionales dentro de la Federación: Jamboree, Spanish Work Part, Moot, EuroJam, Universidad Scout, Ágora...

Área de Imagen y Comunicación

- Crear canales internos de comunicación directos al responsable: Mejorando el que la información fluya y no se quede en determinados niveles.
- Establecer una política de comunicación en RRSS: Crear un plan anual de campañas informativas y un protocolo de difusión.
- Crear listas de difusión en Telegram: U otros canales que acerquen la Federación al scout de base.
- Potenciar la página web de SCA: Establecerla como referente a la hora de buscar más información sobre cualquier tema.
- Crear un foro de imagen y comunicación para las ADEs: Dar respuestas comunes a las asociaciones y delegaciones y potenciar el trabajo en equipo.

Área de Juventud

- Continuar la representación en los órganos oficiales de Andalucía: Aprovechar el momento político para posicionarnos correctamente y de cara al futuro.
- Crear un foro de presidentes de agrupaciones: Haciéndolo coincidir con otros eventos de la Federación o que se reúna de forma continuada para dar soluciones a los problemas de la rama Ruta.
- Actualizar la ley de acampadas y campamentos: Hacer una propuesta conjunta con Scouts de Andalucía - ASDE.

Área de Expansión y Crecimiento

- Hacer campañas online de captación en RRSS y web: Enfocada sobre todo a adultos para incrementar el número de voluntarios.
- Crear un manual de creación de grupos scouts: Enfocado a las asociaciones en crecimiento.
- Crear documentos informativos para párrocos y directores de colegios católicos: Para darnos a conocer y potenciar la creación de grupos scouts en su ámbito de actuación.
- Abrir grupos scouts en la diócesis de Guadix: Aprovechar que el Obispo conoce el movimiento y desea potenciarlo en su diócesis.

Área de Proyectos y Actividades Propias

- Realizar un San Jorge federativo.
- Celebrar el 50º aniversario de la Federación en 2025: Aprovechar la fecha para relanzar proyectos, eventos y renombre de Scouts Católicos de Andalucía.
- Realizar la asamblea general de MSC: Coincidiendo con el 50º aniversario.
- Traer la LPB a Andalucía en 2025: Y demostrar que es posible.
- Realizar un Campo Vela a nivel andaluz: Enfocado a Pioneros y Rutas y actualizando el realizado anteriormente.

Centro Scout La Morla

- Conseguir que sea un centro autogestionado: Con un coste cero para la Federación y que poco a poco se vaya autofinanciando.
- Crear un plan de trabajo a 10 años para el centro: Tanto en infraestructuras como en organización.
- Homologar La Morla como centro de formación para poder realizar cursos de la Escuela de Formación.
- Incluir el centro en la red de albergues y zonas de acampada: Para poder abrirlo al público en general.
- Incluir La Morla en la red internacional de centros scouts: Y así atraer scouts de todo el mundo.
- Establecer un plan de actividades alternativas: Para todas aquellas personas que acudan al centro y quieran realizar actividades atrayentes.
- Dar difusión al centro: Tanto dentro como fuera del movimiento.
- Realizar una Campo de trabajo internacional: Copiando el estilo de la Spanish Work Party.
- Establecer el campo de trabajo ruta como cita fundamental anual (Heracles): Establecer el evento como referente anual de los rutas al estilo de la Roverweek en otros centros scouts.